

Утверждаю :
 заведующий МДОУ Батаканский детский сад «Аленушка»
 _____ Н.Н.Щетинина
 Приказ №43 от 09 сентября 2022г

**Дорожная карта
 внедрения целевой модели наставничества в МДОУ Батаканский детский сад «Аленушка»
 на 2022-2023 г.г.**

Этапы реализации внедрения ЦМН	мероприятия	сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.	1.1. Изучение нормативно – правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества.	сентябрь 2022год	заведующая Щетинина Н.Н.
	1.2. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)	октябрь 2022год	заведующая Щетинина Н.Н.
	1.3. Информирование педагогов ДОУ и родителей о реализации программы наставничества	октябрь 2022 год	заведующая Щетинина Н.Н.
РЕЗУЛЬТАТ: определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества			
2. Формирование базы	2.1. Сбор информации о запросах наставляемых .	Ноябрь 2022г.	Воспитатель Патрина С.Н.
	2.3. Анализ полученных данных о наставляемых	Ноябрь 2022 г.	воспитатель

наставляемых.	МЫХ.		Патрина С.Н.
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе.			
3. Формирование базы наставников	3.1. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы.	Декабрь 2022 г.	рабочая группа
	3.2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников.	Декабрь 2022 г.	рабочая группа
	3.3. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников.	Декабрь 2022 г.	рабочая группа
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества			
4. Отбор и обучение наставников	4.1. Оценка участников – наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	январь 2022г	заведующая Щетинина Н.Н.
	4.2. Проведение собеседования с наставниками.	февраль 2022г.	рабочая группа
	4.3. Обучение наставников	февраль 2022г.	заведующая Н.Н.Щетинина
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества			
5. Формирование наставничества пар или групп	5.1. Информирование педагогов о сложившихся парах/ группах. Закрепление пар/ групп распоряжением заведующего ДОУ	ноябрь 2022 г.	Заведующий Н.Н.Щетинина
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы			
	6.1. Регулярные игровые занятия (индивидуальные и подгрупповые наставника и наставляемого (наставляемых).	Январь 2022г.- Сентябрь 2023 г.	наставники

6. Организация работы наставнических пар или групп	6.2. Организация текущего контроля планируемых результатов наставников	Январь 2022г.- Сентябрь 2023г.	заведующая Н.Н.Щетинина куратор
	6.3. Проведение итоговых игр - занятий	Август 2023г.	наставники
	6.4. Обеспечение ведения учета наставляемых и наставников.	1 раз в месяц	наставники
	6.5. Своевременное предоставление данных в рамках мониторинга реализации программы наставничества в ДОУ.	в течении года	Заведующая Н.Н.Щетинина
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы.			
7. Завершение наставничества	7.1. Отчеты по итогам программы наставничества	сентябрь 2023	рабочая группа
	7.2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	сентябрь 2023	рабочая группа
	7.3. Публикация результатов наставничества На сайте ДОУ	сентябрь 2023	заведующая Н.Н.Щетинина
	7.4. Формирование долгосрочной базы наставников.	сентябрь 2023	рабочая группа